

# Spis treści

Wstęp .....	9
ROZDZIAŁ I	
<b>Kariera zawodowa w kontekście pracy doradcy zawodowego .....</b>	<b>15</b>
1. Kariera zawodowa – ujęcie definicyjne .....	15
2. Przeobrażenia w zakresie kariery .....	20
3. Współczesne uwarunkowania rozwoju zawodowego .....	31
4. Rozważania o zasobach kariery .....	37
5. Przeobrażenia poradnictwa – w kierunku doradztwa kariery .....	47
6. Zawód doradcy zawodowego, jego specyfika .....	53
ROZDZIAŁ II	
<b>Przypadkowe zdarzenia – ujęcie teoretyczne .....</b>	<b>63</b>
1. Pojęcie przypadku – próba definicji .....	63
2. Rola przypadkowych zdarzeń w życiu .....	68
3. Teorie doradztwa zawodowego podnoszące kwestię przypadkowości zdarzeń .....	72
3.1. Teoria uczenia się przypadkowych zdarzeń J. Krumboltza .....	73
3.2. Teoria chaosu w kontekście kariery zawodowej .....	82
3.2.1. Podstawowe założenia teorii chaosu w karierach .....	82
3.2.2. Struktura doradztwa kariery z perspektywy teorii chaosu .....	90
ROZDZIAŁ III	
<b>Założenia badawcze .....</b>	<b>99</b>
1. Uzasadnienie wyboru tematu .....	99
2. Cel, problemy i hipotezy badawcze .....	100
3. Metoda i techniki badań .....	104
4. Organizacja i przebieg badań .....	107
5. Charakterystyka osób badanych .....	109
ROZDZIAŁ IV	
<b>Przypadkowe zdarzenia w karierze zawodowej badanych .....</b>	<b>113</b>
1. Zasoby karier zawodowych badanych .....	113
1.1. Wewnętrzne zasoby kariery zawodowej badanych .....	113
1.2. Zewnętrzne zasoby karier zawodowych badanych .....	117

2. Udział przypadkowych zdarzeń w podejmowaniu decyzji dotyczących kariery zawodowej badanych .....	124
3. Typy przypadkowych zdarzeń występujących w pracy doradcy zawodowego .....	133
<b>ROZDZIAŁ V</b>	
<b>Diagnoza nastawienia badanych do przypadkowych zdarzeń .....</b>	<b>141</b>
1. Wymiary ustosunkowania się do przypadkowych zdarzeń .....	141
2. Zróżnicowanie nastawienia badanych doradców do przypadkowych zdarzeń .....	144
3. Nastawienie badanych do przypadkowych zdarzeń – próba typologii .....	148
<b>ROZDZIAŁ VI</b>	
<b>Nastawienie badanych do przypadkowych zdarzeń a ich zasoby kariery zawodowej .....</b>	<b>155</b>
1. Typy ustosunkowania się do przypadkowych zdarzeń a wewnętrzne zasoby kariery badanych .....	155
1.1. Typy ustosunkowania się do przypadkowych zdarzeń a orientacja temporalna badanych .....	155
1.2. Typy ustosunkowania się do przypadkowych zdarzeń a umiejscowienie kontroli badanych .....	160
1.3. Typy ustosunkowania się do przypadkowych zdarzeń a otwartość na nowe doświadczenia badanych .....	162
2. Typy ustosunkowania się do przypadkowych zdarzeń a wybrane zasoby zewnętrzne kariery zawodowej badanych .....	167
<b>PODSUMOWANIE I WNIOSKI</b>	
1. Wewnętrzne i zewnętrzne zasoby kariery badanych .....	178
2. Obecność przypadkowych zdarzeń w kształtowaniu karier zawodowych badanych .....	182
3. Typy przypadkowych zdarzeń związanych z karierą zawodową badanych doradców zawodowych .....	185
4. Wymiary ustosunkowania się do przypadkowych zdarzeń badanych doradczyń <i>sensu stricto</i> i <i>sensu largo</i> .....	187
5. Typy nastawienia badanych doradczyń <i>sensu stricto</i> i <i>sensu largo</i> do przypadkowych zdarzeń .....	188
6. Nastawienie do przypadkowych zdarzeń a wewnętrzne zasoby kariery zawodowej badanych .....	189
7. Nastawienie do przypadkowych zdarzeń a zewnętrzne zasoby kariery zawodowej badanych .....	192
<b>Zakończenie .....</b>	<b>195</b>
<b>Literatura .....</b>	<b>197</b>
<b>Spis tabel, wykresów i rysunków .....</b>	<b>211</b>
<b>Aneks .....</b>	<b>215</b>